

BILANCIO SOCIALE 2020

IL MOSAICO SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE A R.L.



AGCI
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE

in collaborazione
con



TRUST FOR NON PROFIT

BILANCIO SOCIALE 2020

IL MOSAICO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

3. Informazioni di base
4. Informazioni di base
5. Informazioni di base
6. Identità ente
8. Governance e controllo
10. Aspetti economici
13. Attività e impatti
 - d. Attività D
15. Risorse umane



AGCI
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE

in collaborazione
con



TRUST FOR NON PROFIT

IL MOSAICO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
95041 Caltagirone (CT) - Via Madonna della Via n. 76,
C.F. 02815050873
P. IVA 02815050873
Iscrizione al registro delle imprese: Catania , con nr.
02815050873
www.ilmosaico.it

L'APPARTENENZA AD AGCI ED IL SISTEMA VALORIALE DI RIFERIMENTO



Fondata a Roma nell'ottobre 1952, l'AGCI - Associazione Generale delle Cooperative Italiane rappresenta, per storia e per consistenza, una delle tre maggiori Centrali del Movimento cooperativo italiano: è un'Organizzazione senza fini di lucro, libera ed indipendente, svincolata da condizionamenti partitici ed animata dall'intento di valorizzare il lavoro e l'impegno civile dei cooperatori.

Nel rispetto dei principi di democrazia e di mutualità, l'AGCI promuove la diffusione, il consolidamento, l'integrazione e lo sviluppo della Cooperazione.

L'Associazione è presente sull'intero territorio nazionale, articolata in rappresentanze territoriali e settoriali.

Ad essa aderiscono imprese di tutte le dimensioni, prevalentemente MPMI, ma anche grandi realtà, che sono apprezzate quali vere e proprie eccellenze italiane, soprattutto nei settori agro-ittico-alimentare, sociale, costruzioni, logistica e cultura.

L'adesione ad AGCI è condivisione, da un lato, dei principi fondanti della Cooperazione e, dall'altro, dei valori di democrazia, pluralismo e laicità che costituiscono le radici ideali dell'Associazione.

Le cooperative aderenti si conformano al Codice Etico dell'Associazione, il cui impegno per una Cooperazione sana, fedele alle tradizioni, ma al passo con i tempi, sempre memore delle sue radici, ma proiettata verso il futuro, si conferma e si rinnova da decenni con la medesima convinzione.

"Cooperare" per AGCI significa, innanzitutto, lavorare insieme per un'economia diversa, che ponga al centro la persona, all'interno di un sistema improntato alla valorizzazione dell'individuo, dei territori e delle comunità; un sistema in cui nessuno venga lasciato indietro e tutti possano avere opportunità; un sistema solidale e sostenibile a livello non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

L'impresa cooperativa nasce, infatti, dalla necessità di organizzare risposte efficaci ad esigenze diffuse di varia natura, che le Istituzioni pubbliche spesso non riescono a garantire.

Secondo la definizione dell'International Co-operative Alliance - ICA, *"una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata"*.

I principi che guidano queste imprese nel loro agire, contenuti nella Dichiarazione Internazionale di Identità Cooperativa approvata a Manchester nel settembre 1995 ed universalmente validi, sono:

- **Adesione libera e volontaria**
- **Controllo democratico da parte dei soci**
- **Partecipazione economica dei soci**
- **Autonomia e indipendenza**
- **Educazione, formazione e informazione**
- **Cooperazione tra cooperative**
- **Impegno verso la collettività**

Di questi principi sono custodi e garanti, nel nostro Paese, le Associazioni di rappresentanza, assistenza, tutela e promozione della Cooperazione giuridicamente riconosciute, tra le quali AGCI occupa un posto di primo piano.

CHI SIAMO

RIFERIMENTI

Ragione sociale: IL MOSAICO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

Codice Fiscale: 02815050873

Partita IVA: 02815050873

Iscrizione al registro delle imprese: Catania , con nr. 02815050873

Sede legale: Babylandia | 95041 Caltagirone (CT) - Via Madonna della Via n. 76,

LA NOSTRA STORIA

Il mosaico sorge per iniziativa di un gruppo di docenti e professionisti nel 1991 e diventa società cooperativa sociale nel 2006. opera nell'ambito dei servizi educativi di cui all'art.1 della legge 381/91. Promuove iniziative educative in campo familiare e scolastico. Ospita nella stessa struttura sita in via Madonna della via,76 la scuola dell'infanzia , sezione primavera e nido. la scuola dell'infanzia e' divenuta paritaria nel novembre 2007; la sez primavera e nido funzionano regolarmente dal 2018

MILESTONES

1991 - ANNO COSTITUZIONE DELL'ENTE

2006 - APPROVAZIONE NUOVO TESTO DI STATUTO SOCIALE

la cooperativa approva nuovo statuto e specifica nell'oggetto sociale che la coop rientra tra quelle che svolgono attivita' di cui all'art.1 della legge n.381/ 91 e che prevede la categoria dei soci volontari

CHI SIAMO

RETI E COLLABORAZIONI

Nome della rete

rete d'ambito n.8 calatino sud simeto

Tipo

Rete

Inizio della collaborazione

2018

PARTNERS STRATEGICI

CHI SIAMO

STAKEHOLDERS

Tipo di stakeholder	Rilevanza	Modalità di coinvolgimento	Aspetti da sviluppare
Personale	5	Dialogo informale	Necessità di condivisione obiettivi Necessità di condivisione valori

MISSION E VISION

I NOSTRI SCOPI STATUTARI

GESTIONE DI ASILI NIDO E SCUOLE MATERNE

promuovere la continuità del percorso educativo e scolastico in riferimento al primo ciclo di istruzione

LA NOSTRA MISSION

RIDURRE GLI SVANTAGGI CULTURALI

la coop si propone di favorire l'inclusione di tutti i bambini e bambine attraverso interventi personalizzati

RIDURRE SVANTAGGI SOCIALI E RELAZIONALI

favorisce l'inclusione di bambini con particolare attenzione ai nuclei familiari in stato di bisogno

MISSION E VISION

I NOSTRI VALORI

MUTUALITA' E SOLIDARIETA'

la coop non persegue fini speculativi o di lucro ma intende far partecipi i soci dei benefici della mutualita' e cooperazione applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attivita', ai principi della libera e spontanea cooperazione

GOVERNANCE & CONTROLLO

IL DIRETTIVO

PRESIDENTE

ANNALISA SIRNA SRNNLS70H52B428D

In carica dal: 30/05/2018 Durata del mandato: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO

Altri componenti del direttivo:

Nome / Ragione Sociale	Codice Fiscale	Professione	Data prima nomina	Compenso
TIZIANA FILIA	FLITZN81E52B428M	OPERATORE OSA	30/05/2018	0 €
ANGELA MARINO	MRNNGL58S60B428J	OPERATORE OSA	30/05/2018	0 €

L'ORGANO DI CONTROLLO

ORGANO MONOCRATICO

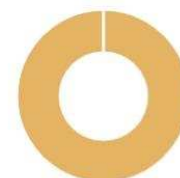
Nome	Codice Fiscale	Professione	Compenso annuale €
------	----------------	-------------	-----------------------

BASE SOCIALE & DEMOCRATICITÀ

BASE SOCIALE E ASSEMBLEA

NUMERO DEI SOCI: 7

- di cui donne: 7
- dipendenti 6
- volontari 1



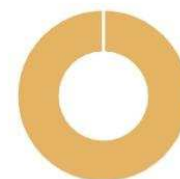
Partecipazione media nel 2020: 100% su un numero di assemblee pari a 1.

PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA NEL 2020

APPROVAZIONE BILANCI

ATTIVITÀ DEL DIRETTIVO

NUMERO DI INCONTRI NEL 2020: 4



Partecipazione media nel 2020: 100% su un numero di incontri del direttivo pari a 4.

PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA NEL 2020

PROGETTO DI BILANCIO - AMMISSIONE NUOVI SOCI - ISCRIZIONE ALBO REGIONALE

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Composizione dei ricavi 2020

TIPOLOGIA DI RICAVO	
RICAVI DA ENTI PUBBLICI	62512€
RICAVI DA NON SOCI	51166€

Conto economico comparato

	2020	2019	2018	2019 - 2020	2018 - 2020
VALORE DELLA PRODUZIONE	147743€	115717€	71670€	28%	106%
COSTI DELLA PRODUZIONE	153245€	99654€	80507€	54%	153%
RISULTATO OPERATIVO	-5502€	16063€	11163€	-134%	-149%
PROVENTI (ONERI) FINANZIARI	-28€	-9€	-8€	211%	250%
IMPOSTE	€	131€	133€	0%	0%
UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO	-5560€	15923€	11022€	-135%	-150%

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Stato patrimoniale comparato

ATTIVITÀ	2020	2019	2018	2019 - 2020	2018 - 2020
CREDITI VERSO SOCI	24750€	24750€	0€	0%	0%
IMMOBILIZZAZIONI	22120€	6348€	7197€	248%	207%
- immateriali	2858€	3268€	3734€	-13%	-23%
- materiali	19262€	3080€	3463€	525%	456%
ATTIVO CIRCOLANTE	90160€	93920€	53167€	-4%	70%
- crediti	33654€	25950€	1955€	30%	1621%
- disponibilità liquide	56506€	67970€	51212€	-17%	10%
- RATEI E RISCONTI	0€	0€	2000€	0%	0%
TOTALE ATTIVO NETTO	112280€	100268€	62364€	-17%	10%

PASSIVITÀ	2020	2019	2018	2019 - 2020	2018 - 2020
CAPITALE SOCIALE	3125€	3125€	3125€	0%	0%
TOTALE RISERVE	54584€	98662€	27612€	41%	98%
PATRIMONIO NETTO	52180€	57710€	42119€	-10%	24%
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	8168€	4133€	1327€	98%	516%
DEBITI	51932€	38425€	18918€	35%	175%
TOTALE PASSIVO	112280€	100268€	62364€	12%	80%

ASPETTI ECONOMICI

ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Situazione Debitoria

ATTIVITÀ	ENTRO 12 MESI	OLTRE 12 MESI	ENTRO 5 ANNI	TOTALE
DEBITI VERSO FORNITORI	8932€	0€	0€	8932€
DEBITI TRIBUTARI	5562€	0€	0€	5562€
DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	5669€	0€	0€	5669€
ALTRI DEBITI	31769€	0€	0€	31769€
TOTALE DEBITI	51932€	0€	0€	51932€

ATTIVITÀ DELL'ENTE

d) Attività di educazione, istruzione e formazione professionale

LE BASI PER IL FUTURO

Attività continuativa

Sede di realizzazione: Scuola "Babylandia", Via Madonna della Via n. 76 (1)

Tipologia di intervento: Attività ospedaliera

Il Progetto Educativo impartito nel Nido, nella Sezione Primavera e nella Scuola dell'Infanzia, promuove un'educazione personalizzata attraverso la conoscenza completa delle caratteristiche particolari di ogni bambino che, grazie alle strategie d'avanguardia, fornisce basi solide per affrontare con successo le future tappe scolastiche. Le attività sono presentate dall'insegnante sotto forma di gioco e con atteggiamento positivo per favorire l'autostima, in un ambiente di cordialità, di affetto e di rispetto.

Beneficiari diretti

60 Bambini in età compresa tra 0 e 6 anni.

Beneficiari indiretti

60 Trattasi di circa 60 famiglie provenienti tutte dal territorio comunale.

ATTIVITÀ DELL'ENTE

INDICATORI DI IMPATTO

1) N. PERCORSI EDUCATIVI/DI FORMAZIONE REALIZZATI

La Scuola Babylandia (autorizzata per il Nido, la sezione Primavera e la Scuola dell'Infanzia), nella cura dei bambini dagli 0 ai 6 anni, è caratterizzata da un unico percorso educativo che si svolge, in un processo unitario, all'interno di un unico edificio. Tale percorso educativo unitario si ispira ai seguenti principi educativi: 1. Pedagogia positiva. Si tratta di un principio basato sulla lode al comportamento e sulla motivazione all'apprendimento, in grado di attivare le migliori disposizioni interiori (autostima, sicurezza, inventiva, altruismo, rielaborazione); 2. Educazione personalizzata, che tiene conto delle attitudini individuali e che si attua mediante l'adozione di sezioni miste, omogenee per età; 3. "Educazione tempestiva", è un programma didattico volto a sviluppare, nei periodi adeguati, l'enorme potenziale che i bambini possiedono da piccoli, come confermato anche dalle più recenti teorie di neuroscienze; 4. Metodologia didattica specifica, tesa a far approfondire al bambino quello che conosce attraverso attività che stimolino i cinque sensi come unico sentiero che consente l'apprendimento al bambino, favorendo anche la conoscenza della lingua inglese. 5. L'apprendimento dell'inglese si inserisce in modo armonico all'interno dell'"educazione tempestiva". I bambini, mentre sono intenti a vivere gioiosamente saltando e giocando, sono capaci d'imparare la seconda lingua in modo naturale; 6. Collaborazione genitori/educatrici. La sintonia tra le famiglie e le educatrici è la base per lo sviluppo integrale e il benessere del bambino.

OBIETTIVI DI SVILUPPO

Le basi del futuro: Il Progetto Educativo impartito nel Nido, nella Sezione Primavera e nella Scuola dell'Infanzia, promuove un'educazione personalizzata attraverso la conoscenza completa delle caratteristiche particolari di ogni bambino che, grazie alle strategie d'avanguardia, fornisce basi solide per affrontare con successo le future tappe scolastiche e per favorire, attraverso il gioco, l'autostima, in un ambiente di cordialità, di affetto e di rispetto.

RISULTATI 2020

3

PREVISIONI 2021

3

RISORSE UMANE

PERSONALE DIPENDENTE

NUMERO TOTALE DEI DIPENDENTI

10

di cui a tempo determinato: 3

a tempo indeterminato: 10

soci: 7

non soci: 6

uomini: 0

donne: 13

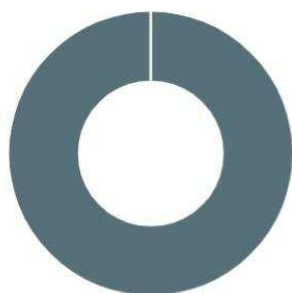
totale dei dipendenti svantaggiati: 0

salario minimo annuale: 1804 €

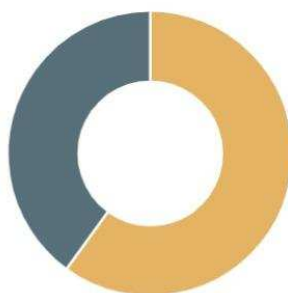
salario massimo annuale: 12637 €

DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE

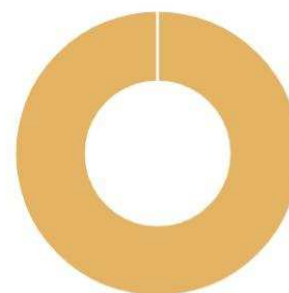
PER CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO



uomini / donne

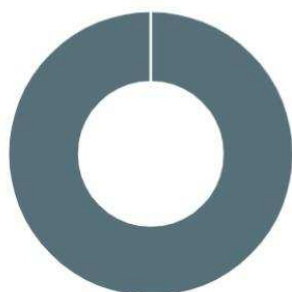


soci / non soci

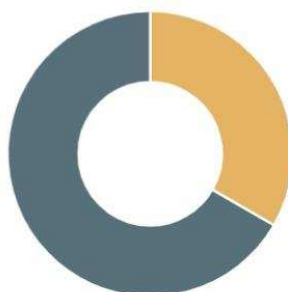


non svantaggiati / svantaggiati

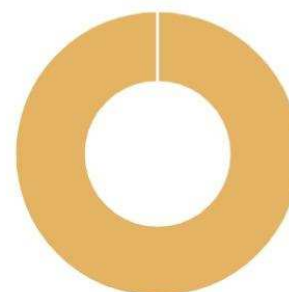
PER CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO



uomini / donne



soci / non soci



non svantaggiati / svantaggiati

RISORSE UMANE

VOLONTARI

NUMERO TOTALE DEI VOLONTARI

1

soci: 1

donne: 1

Assistenza e vigilanza

No, non si effettua alcun rimborso ai volontari

DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

La sottoscritta Dott.ssa Simona La Ganga, iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della Provincia di Caltagirone, al n. 133, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.



AGCI
ASSOCIAZIONE
GENERALE
COOPERATIVE
ITALIANE

in collaborazione
con



TRUST FOR NON PROFIT