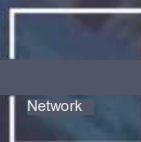


# BILANCIO SOCIALE 2021

## IL MOSAICO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE A R.L.



ACCI -----  
ASSOCIAZIONE  
GENERALE  
COOPERATIVE  
ITALIANE



TRUST FOR NON PROFIT

# BILANCIO SOCIALE 2021

## IL MOSAICO SOCIETÀ' COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

1. Informazioni di base
2. Informazioni di base
3. Informazioni di base
4. Identità ente
5. Governance e controllo
6. Aspetti economici
7. Attività e impatti d. Attività
8. Risorse umane

# L'APPARTENENZA AD AGCI ED IL SISTEMA VALORIALE DI RIFERIMENTO

Fondata a Roma nell'ottobre 1952. l'AGCI - Associazione Generale delle Cooperative Italiane rappresenta, per storia e per consistenza, una delle tre maggiori Centrali del Movimento cooperativo italiano: è un'Organizzazione senza fini di lucro, libera ed indipendente, svincolata da condizionamenti partitici ed animata dall'intento di valorizzare il lavoro e l'impegno civile dei cooperatori.

Nel rispetto dei principi di democrazia e di mutualità. IAGCI promuove la diffusione, il consolidamento, l'integrazione e lo sviluppo della Cooperazione.

L'Associazione è presente sull'intero territorio nazionale, articolata in rappresentanze territoriali e settoriali.

Ad essa aderiscono imprese di tutte le dimensioni, prevalentemente MPMI. ma anche grandi realtà, che sono apprezzate quali vere e proprie eccellenze italiane, soprattutto nei settori agro-ittico-alimentare. sociale, costruzioni, logistica e cultura.

L'adesione ad AGCI è condivisione, da un lato, dei principi fondanti della Cooperazione e. dall'altro, dei valori di democrazia, pluralismo e laicità che costituiscono le radici ideali dell'Associazione.

Le cooperative aderenti si conformano al Codice Etico dell'Associazione. il cui impegno per una Cooperazione sana, fedele alle tradizioni, ma al passo con i tempi, sempre memore delle sue radici, ma proiettata verso il futuro, si conferma e si rinnova da decenni con la medesima convinzione.

"Cooperare" per AGCI significa, innanzitutto, lavorare insieme per un'economia diversa, che ponga al centro la persona, all'interno di un sistema improntato alla valorizzazione dell'individuo, dei territori e delle comunità; un sistema in cui nessuno venga lasciato indietro e tutti possano avere opportunità; un sistema solidale e sostenibile a livello non solo economico, ma anche sociale e ambientale.

L'impresa cooperativa nasce, infatti, dalla necessità di organizzare risposte efficaci ad esigenze diffuse di varia natura, che le Istituzioni pubbliche spesso non riescono a garantire.

Secondo la definizione dell'International Co-operative Alliance - ICA, *"una cooperativa è un'associazione autonoma di individui che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di una società di proprietà comune e democraticamente controllata"*.

I principi che guidano queste imprese nel loro agire, contenuti nella Dichiarazione Internazionale di Identità Cooperativa approvata a Manchester nel settembre 1995 ed universalmente validi, sono:

- **Adesione libera e volontaria**
- **Controllo democratico da parte dei soci**
- **Partecipazione economica dei soci**
- **Autonomia e indipendenza**
- **Educazione, formazione e informazione**
- **Cooperazione tra cooperative**
- **Impegno verso la collettività**

Di questi principi sono custodi e garanti, nel nostro Paese, le Associazioni di rappresentanza, assistenza, tutela e promozione della Cooperazione giuridicamente riconosciute, tra le quali AGCI occupa un posto di primo piano. Il bilancio sociale dell'anno 2021 tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, prioritariamente interni ma anche esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

# LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale IL MOSAICO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ha deciso di evidenziare le valenze:

- di comunicazione
- gestionale.

Il Bilancio sociale mantiene una valenza comunicativa e di partecipazione fondamentale in quanto la cooperativa si è ingrandita moltissimo negli ultimi anni con l'aggiungersi conseguente di nuovi soci lavoratori, per i quali, in particolare si impone un lavoro sul senso di appartenenza e riconoscimento nella realtà della cooperativa stessa.

Gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Favorire la conoscenza della realtà della cooperativa stessa e del movimento cooperativo
- Verificare il lavoro in termini anche di prestazioni dell'organizzazione
- Pensare ad una dimensione progettuale

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

# CHI SIAMO

## RIFERIMENTI

**Ragione sociale:** IL MOSAICO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE A R.L.

**Codice Fiscale:** 02815050873

**Partita IVA:** 02815050873

**Iscrizione al registro delle imprese:** Catania, con nr. 02815050873

**Sede legale:** Babylandia | 95041 Caltagirone (CT) - Via Madonna della Via n. 76,

Siamo una scuola privata al servizio di Asilo Nido con sezione primavera, legalmente riconosciuta con personale qualificato.

Nella nostra scuola "Babylandia" ci impegnamo a creare un ambiente educativo, stimolante e accogliente per tutti i bambini. I nostri programmi originali si ispirano a diverse teorie dell'educazione, che tengono sempre in considerazione le esigenze dei bambini e promuovono un apprendimento pratico e concreto.

## LA NOSTRA STORIA

Il mosaico sorge per iniziativa di un gruppo di docenti e professionisti nel 1991 e diventa società cooperativa sociale nel 2006.

opera nell'ambito dei servizi educativi di cui all'art. della legge 381/91. Promuove iniziative educative in campo familiare e scolastico. Ospita nella

stessa struttura sita in via Madonna della via,76 la scuola dell'infanzia. sezione primavera e nido.

la scuola dell'infanzia e' divenuta paritaria nel novembre 2007: la sez primavera e nido funzionano regolarmente dal 2018

## MILESTONES

1991 - ANNO COSTITUZIONE DELL'ENTE

2006 - APPROVAZIONE NUOVO TESTO DI STATUTO SOCIALE

la cooperativa approva nuovo statuto e specifica nell'oggetto sociale che la coo rientra tra quelle che svolgono attività<sup>1</sup> di cui all'art. 1 della legge n.381/ 91 e che prevede la categoria dei soci volontari

## RETI E COLLABORAZIONI

**Nome della rete**

rete d'ambito n.8 calatino sud-Simeto

**Tipo**

Rete

**Inizio della collaborazione**

2018

# MISSION E VISION

## I NOSTRI SCOPI STATUTARI

### GESTIONE DI ASILI NIDO E SCUOLE MATERNE

promuovere la continuità' del percorso educativo e scolastico in riferimento al primo ciclo di istruzione

## LA NOSTRA MISSION

### RIDURRE GLI SVANTAGGI CULTURALI

la coop si propone di favorire l'inclusione di tutti i bambini e bambine attraverso interventi personalizzati

### RIDURRE SVANTAGGI SOCIALI E RELAZIONALI

favorisce l'inclusione di bambini con particolare attenzione ai nuclei familiari in stato di bisogno

## I NOSTRI VALORI

### MUTUALITÀ' E SOLIDARIETÀ

la coop non persegue fini speculativi o di lucro ma intende far partecipi i soci dei benefici della mutualità' e cooperazione applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività', ai principi della libera e spontanea cooperazione

# GOVERNANCE & CONTROLLO

## IL DIRETTIVO

### PRESIDENTE

ANNALISA SIRNA SRNNLS70H52B428D

In carica dal: 20/12/2021 Durata del mandato: FINO APPROVAZIONE DEL BILANCIO relativo all'esercizio 2023

### Altri componenti del direttivo:

Nome / Ragione Sociale	Codice Fiscale	Professione	Data prima nomina	Compenso
TIZIANA FILIA	FUTZN81E52B428M	OPERATORE OSA	30/05/2018	0€
ANGELA MARINO	MRNNGLS58S60B428J	OPERATORE OSA	30/05/2018	0€

## L'ORGANO DI CONTROLLO

### ORGANO MONOCRATICO

Nome	Professione	Compenso annuale
GRANATA ELENA	Revisore	€ 800,00

## BASE SOCIALE & DEMOCRATICITÀ



Partecipazione media nel 2021: 100% su un numero d'assemblee par a 1

### BASE SOCIALE E ASSEMBLEA

NUMERO DEI SOCI: 7

- di cui donne: 7
- dipendenti 6
- volontari 1

PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA NEL 2021

APPROVAZIONE BILANCI E RINNOVO CARICHE SOCIALI



Partecipazione media nel  
2021:100% su un numero di  
incontri del direttivo pari a 4

## ATTIVITÀ DEL DIRETTIVO

NUMERO DI INCONTRI NEL 2021:1

PRINCIPALI TEMI ALL'ATTENZIONE DELL'ASSEMBLEA NEL 2021

PROGETTO DI BILANCIO-AMMISSIONE NUOVI SOCI-ISCRIZIONE ALBO REGIONALE



# ASPETTI ECONOMICI

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

### Composizione dei ricavi 2021

TIPOLOGIA DI RICAVO	
RICAVI DA ENTI PUBBLICI	58.111,00 €
RICAVI DA NON SOCI	102.272,00 €
ALTRI RICAVI	10.584,00 €

### Conto economico comparato

	2021	2020	2019	2020 2021	2019 2021
VALORE DELLA PRODUZIONE	170.967 €	147.743 €	115.717 €	16%	48%
COSTI DELLA PRODUZIONE	189.915 €	153.245 €	99.654 €	24%	91%
RISULTATO OPERATIVO	-18.948 €	-5.502 €	16.063 €	244%	-218%
PROVENTI (ONERI) FINANZIARI	-16 €	-28 €	-9 €	-43%	78%
IMPOSTE	0	131 €	133 €	-100%	-100%
UTILE (PERDITA) DI ESERCIZIO)	-18.964 €	-5.399 €	16.187 €	251%	-217%

# ASPETTI ECONOMICI

## ANALISI ECONOMICO - FINANZIARIA

Stato patrimoniale comparato

ATTIVITÀ	2021	2020	2019	2020 2021	2019 2021
CREDITI VERSO SOCI	0 €	0 €	0 €	0%	0%
IMMOBILIZZAZIONI	17.030 €	22.119 €	6.348 €	-23%	168%
- immateriali	2.450 €	2.858 €	3.268 €	-14%	-25%
- materiali	14.580 €	19.261 €	3.080 €	-24%	373%
ATTIVO CIRCOLANTE	52.337 €	90.163 €	93.920 €	-42%	-44%
- crediti	26.679 €	33.654 €	25.950 €	-21%	3%
disponibilità liquide	25.658 €	56.509 €	67.970 €	-55%	-62%
- RATEI E RISCONTI	0 €	0 €	0 €	0%	0%
<b>TOTALE ATTIVO NETTO</b>	<b>69.367 €</b>	<b>112.282 €</b>	<b>100.268 €</b>	<b>-38%</b>	<b>-31%</b>

Stato patrimoniale comparato

PASSIVITÀ	2021	2020	2019	2020 2021	2019 2021
CAPITALE SOCIALE	3.125 €	3.125 €	3.125 €	0%	0%
TOTALE RISERVE	49.055 €	54.584 €	38.662 €	-10%	27%
PATRIMONIO NETTO	33.216 €	52.178 €	57.710 €	-36%	-42%
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO	4.874 €	8.168 €	4.133 €	-40%	18%
DEBITI	31.277 €	51.933 €	38.425 €	-40%	-19%
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>69.367 €</b>	<b>112.279 €</b>	<b>100.268 €</b>	<b>-38%</b>	<b>-31%</b>

# ASPETTI ECONOMICI

## ANALISI ECONOMICO – FINANZIARIA

Situazione debitoria

ATTIVITA'	ENTRO 12 MESI	OLTRE 12 MESI	ENTRO 5 ANNI	TOTALE
DEBITI VERSO FORNITORI	9.293 €	0 €	0 €	9.293 €
DEBITI TRIBUTARI	4.266 €	0 €	0 €	4.266 €
DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA	3.966 €	0 €	0 €	3.966 €
ALTRI DEBITI	13.752 €	0 €	0 €	13.752 €
<b>TOTALE DEBITI</b>	<b>31.277 €</b>	<b>0 €</b>	<b>0 €</b>	<b>31.277 €</b>

# ATTIVITÀ DELL'ENTE

## d) Attività di educazione, istruzione e formazione professionale

### LE BASI PER IL FUTURO

#### Attività continuativa

Sede di realizzazione: Scuola "Babylandia", Via Madonna della Via n. 78 (1)

Il Progetto Educativo impartito nel Nido, nella Sezione Primavera e nella Scuola dell'infanzia, promuove un'educazione personalizzata attraverso la conoscenza completa delle caratteristiche particolari di ogni bambino che, grazie alle strategie d'avanguardia, fornisce basi solide per affrontare con successo le future tappe scolastiche. Le attività sono presentate dall'insegnante sotto forma di gioco e con atteggiamento positivo per favorire l'autostima, in un ambiente di cordialità, di affetto e di rispetto.

#### Beneficiari diretti

60 Bambini in età compresa tra 0 e 6 anni.

#### Beneficiari indiretti

60 Trattasi di circa 60 famiglie provenienti tutte dal territorio comunale.

# ATTIVITÀ DELL'ENTE

## INDICATORI DI IMPATTO

## RISULTATI

## PREVISIONI

1) N. CORSI EDUCATIVI/DI FORMAZIONE  
REALIZZATI

2021  
3

2020  
3

La Scuola Babylandia (autorizzata per il Nido, la sezione Primavera e la Scuola dell'Infanzia), nella cura dei bambini dagli 0 ai 6 anni, è caratterizzata da un unico percorso educativo che si svolge, in un processo unitario, all'interno di un unico edificio. Tale percorso educativo unitario si ispira ai seguenti principi educativi: 1. Pedagogia positiva. Si tratta di un principio basato sulla lode al comportamento e sulla motivazione all'apprendimento, in grado di attivare le migliori disposizioni interiori (autostima, sicurezza, inventiva, altruismo, rielaborazione); 2. Educazione personalizzata, che tiene conto delle attitudini individuali e che si attua mediante l'adozione di sezioni miste, omogenee per età: 3. "Educazione tempestiva", è un programma didattico volto a sviluppare, nei periodi adeguati, l'enorme potenziale che i bambini possiedono da piccoli, come confermato anche dalle più recenti teorie di neuroscienze; 4. Metodologia didattica specifica, tesa a far approfondire al bambino quello che conosce attraverso attività che stimolino i cinque sensi come unico sentiero che consente l'apprendimento al bambino, favorendo anche la conoscenza della lingua inglese. 5. L'apprendimento dell'inglese si inserisce in modo armonico all'interno dell'"educazione tempestiva". I bambini, mentre sono intenti a vivere gioiosamente saltando e giocando, sono capaci d'imparare la seconda lingua in modo naturale: 6. Collaborazione genitori/educatrici. La sintonia tra le famiglie e le educatrici è la base per lo sviluppo integrale e il benessere del bambino.

## OBIETTIVI DI SVILUPPO

Le basi del futuro: il progetto Educativo impartito nel Nido, nella Sezione Primavera e nella Scuola dell'Infanzia, promuove un'educazione personalizzata attraverso la conoscenza completa delle caratteristiche particolari di ogni bambino che, grazie alle strategie d'avanguardia, fornisce basi solide per affrontare con successo le future tappe scolastiche e per favorire, attraverso il gioco, l'autostima. in un ambiente di cordialità, di affetto e di rispetto.

# RISORSE UMANE

## PERSONALE DIPENDENTE

NUMERO TOTALE DEI  
DIPENDENTI  
**10**

di cui a tempo determinato: 3 soci: 7

nomini: 0

totale dei dipendenti svantaggiati: 0 salario minimo annuale: 1804 €

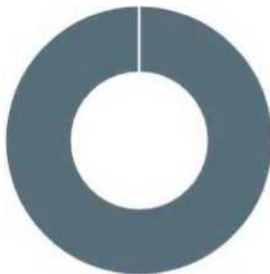
a tempo indeterminato: 10 non soci:

6 donne: 13

salario massimo annuale: 12637 €

## DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE

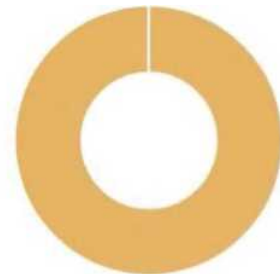
### PER CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO



uomini/donne

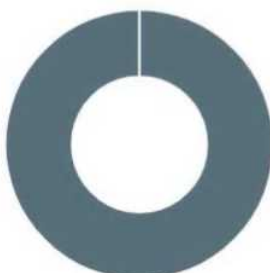


soci / non soci

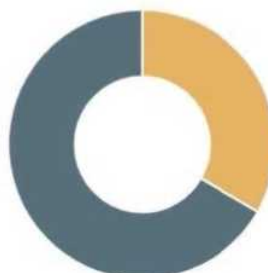


non svantaggiati / svantaggiati

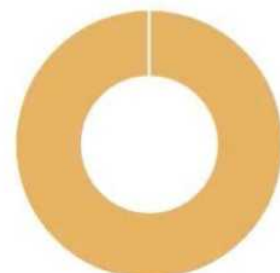
### PER CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO



uomini / donne



soci / non soci



non svantaggiati / svantaggiati



# RISORSE UMANE

## VOLONTARI

NUMERO TOTALE DEI VOLONTARI

1

soci: 1

donne: 1

No, non si effettua alcun rimborso ai volontari



## DICHIARAZIONE DI CONFORMITÀ

La sottoscritta Dott.ssa Simona La Ganga, iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili della Provincia di Caltagirone, al n. 133, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la società.